



Comune di Clauzetto

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2019
N. 53 del Reg. Delibere

OGGETTO: ART. 7, COMMA 1, DEL D.LGS. 150/2009 SS.MM.II. CONFERMA PER L'ANNO 2019 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ADOTTATO AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA L.R. 16/2010 CON DELIBERAZIONE G.C. N. 69 DEL 27-11-2015. DICHIARAZIONE IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno 2019, il giorno 31 (trentuno), del mese di Luglio, alle ore 20:05, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Del Missier Flavio	Sindaco	Presente
Galante Loredana	Vice Sindaco	Presente
Bresadola Fabrizio	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott. Roca Stefano.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Del Missier Flavio nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: ART. 7, COMMA 1, DEL D.LGS. 150/2009 SS.MM.II. CONFERMA PER L'ANNO 2019 DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE ADOTTATO AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA L.R. 16/2010 CON DELIBERAZIONE G.C. N. 69 DEL 27-11-2015. DICHIARAZIONE IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

VISTA ed analizzata la proposta di deliberazione:

VISTO il parere *tecnico, favorevole* reso ai sensi del D.Lgs. n.267/2000, art.49, come da ultimo modificato con D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella Legge 7/12/2012 n. 213 art. 3 comma 1 lett. b) e dello statuto comunale, espresso sul contenuto della proposta sopra citata;

CONSIDERATO che il presente provvedimento non comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quindi non necessita del parere *contabile*;

RITENUTA la propria competenza ai sensi della legge regionale, del D.Lgs.n.267/2000 e dello statuto comunale;

VIENE ADOTTATA la seguente deliberazione, in sostanziale conformità con la proposta ricevuta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

- l'allora vigente art. 6 (Valutazione della prestazione) della L.R. Fvg n.16/2010 al comma 1 testualmente prevedeva: "Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione e di bilancio";

- l'attuale art. 38 (Sistema di misurazione e valutazione della prestazione) recita:

"1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale, le amministrazioni del Comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali. Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2. Il sistema di misurazione e valutazione tende al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a) ancorare la retribuzione di risultato a elementi oggettivi che evidenzino le competenze organizzative e i risultati ottenuti nell'attività amministrativa;
- b) assicurare la coerenza tra gli obiettivi delle politiche pubbliche contenuti nel programma di governo dell'amministrazione e l'azione amministrativa;
- c) agevolare il coordinamento e l'integrazione tra le diverse strutture, enfatizzando l'eventuale presenza di obiettivi trasversali.

3. Il sistema di misurazione e valutazione si ispira ai seguenti principi generali:

- a) flessibilità del sistema di programmazione e valutazione;
- b) trasparenza e pubblicità dei criteri e dei risultati;
- c) regole di valutazione univoche e adattabili alle caratteristiche delle diverse figure professionali per assicurare omogeneità e uniformità alla valutazione stessa;
- d) partecipazione al procedimento del valutato, anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio da realizzare in tempi certi e congrui;
- e) diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto valutatore secondo le modalità definite dalle singole amministrazioni”;

- con deliberazione G.C. n. 69 del 27.11.2015 codesto ente ha approvato ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 1, della L.R. Fvg n. 16/2010 il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione”, esecutiva;

RICHIAMATO il vigente Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane di cui questo comune fa parte per effetto della deliberazione C.C. n. 30 del 17.09.2015 e che a far data dal 01.07.2016 è stata attivata la gestione associata della funzione comunale di cui all'art. 26, comma 1, della L.R. 26/2014 ss.mm.ii. “gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1093/2016 avente ad oggetto la declaratoria relativa alle funzioni e i servizi di cui agli artt. 26 e 27 della L.R. 26/2014 ss.mm.ii. – Approvazione preliminare – il cui allegato precisa le attività di cui si compone la funzione ed il servizio di cui all'art. 26, comma 1, lett. a) della L.R. Fvg n. 26 della citata L.R. 26/2014;

DATO ATTO che:

- nel corso dell'esercizio finanziario 2018 c'era la previsione di proporre agli enti aderenti all'Unione, per la conseguente approvazione, un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione alla cui stesura definitiva avrebbe provveduto la Direzione Generale dell'UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane;

- con deliberazione n. 157 del 21.11.2018 dell'Ufficio di Presidenza dell'unione sono state adottate per l'anno 2019 le schede di valutazione del personale dipendente, compresi i titolari di posizione organizzativa, dell'ente associativo facoltizzandone l'impiego anche da parte dai comuni aderenti, previa formale deliberazione di adozione dei rispettivi organi esecutivi;

ESAMINATI i predetti documenti e constatandone la complessità di utilizzo nel ridotto ambito organizzativo del Comune di Clauzetto che conta un organico effettivo di sole cinque unità di personale dipendente a tempo indeterminato;

DATO ATTO altresì che alla data odierna non risulta essere stato ufficializzato dagli organi dell'unione all'indirizzo dell'ente un sistema integrato e complessivo in tema di misurazione e valutazione della performance, fatta eccezione per le sole citate schede di valutazione della

prestazione e di cui ne sono un elemento costitutivo ma non esaustivo;

RILEVATO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO l'art. 16, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 ss.mm.ii. in base al quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;

RITENUTO pertanto di confermare anche per l'anno 2019 il Sistema di Valutazione e Misurazione della prestazione coerente con l'attuale quadro normativo nazionale e regionale, approvato da quest'organo con deliberazione n. 69 del 27.11.2015;

ACQUISITO l'allegato parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario comunale sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di confermare per l'anno 2019 il "Sistema di valutazione e misurazione della prestazione" coerente con l'attuale quadro normativo nazionale e regionale, approvato da codesto ente con deliberazione G.C. n.69 del 27.11.2015;

2. Di pubblicare sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente"/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance copia del presente atto deliberativo e di trasmetterla alle RSU.

Indi, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, c. 19, della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e s.m.i., il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza determinata dall'adozione del Bilancio di Previsione 2019-2021 e del conseguente Piano della Prestazione PDO e PRO per il corrente anno 2019.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Clauzetto, 31 luglio 2019

Il Responsabile
F.TO ROCA STEFANO RESPONSABILE PRO
TEMPORE

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Del Missier dott. Flavio

Il Segretario Comunale:
F.to Roca dott. Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/08/2019 al 20/08/2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Clauzetto, li 05/08/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Menegon Mariarosa

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/07/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Clauzetto, li 31/07/2019

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Menegon Mariarosa

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento