



Comune di Clauzetto

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2019
N. 7 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITÀ. PERIODO 2019/2021. IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ.

L'anno 2019, il giorno 31 (trentuno), del mese di Gennaio, alle ore 09:30, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Del Missier Flavio	Sindaco	Presente
Galante Loredana	Vice Sindaco	Presente
Marcuzzi Luca	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott. Colussi Claudio.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Del Missier Flavio nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione piano triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità. Periodo 2019/2021. Immediata eseguibilità.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

– l'art. 1 comma 1 lett. c) del D. Lgs. 165/2001, in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

– l'art. 7 comma 1 del D. Lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

- l'art. 48 comma I del D. Lgs. 198/2006, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

il Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei Consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n.144" e, in particolare, l'art. 7, comma 5, prevede: "... *che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi, - che siano coinvolti, nel merito, le rappresentanze sindacali unitarie, il comitato paritetico pari opportunità e la consigliera di parità ...*";

che nell'ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs n.196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene proposto il Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

VISTA altresì la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

CONSIDERATO che la gestione del personale e le conseguenti misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

VISTA la proposta di "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021", allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato A), che sostituisce quello approvato con delibera G.C. n.13 dd.11.3.2016;;

CONSIDERATO che il Piano sopra citato si sviluppa nell'arco di tre anni, ed ha quali obiettivi generali la realizzazione di percorsi formativi per i dipendenti integrati con gli orari di lavoro e i bisogni familiari che tengano conto delle attitudini personali, l'attuazione di forme di flessibilità oraria legate non solo alla genitorialità ma anche ad ulteriori casi di particolare carico familiare, uno scambio attivo mediante il confronto tra il personale diretto alla raccolta di proposte e alla diffusione della cultura di genere;

RILEVATO che la realizzazione delle azioni individuate all'interno del Piano non comporta oneri finanziari per il Comune;

DATO ATTO che il Piano delle Azioni Positive verrà inviato alla Consigliera Regionale di parità e alla Consigliera di parità di area vasta di Pordenone, alle OO.SS. e R.S.U.:

RITENUTO di approvare il Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 dal Segretario Generale;

Con voti unanimi espressi a termine di legge:

DELIBERA

Per le motivazioni indicate nelle premesse,

1. Di adottare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 del Comune di Clauzetto, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
2. Di disporre la pubblicazione del Piano di Azioni Positive nel sito internet istituzionale.
3. di dare atto che la realizzazione delle azioni individuate all'interno del Piano non comporta oneri finanziari per il Comune;
4. di dare atto che il Piano adottato con la presente deliberazione, verrà inviato alla Consigliera Regionale di parità e alla Consigliera di parità di area vasta di Pordenone, alle OO.SS. e R.S.U..

Con successiva unanime e favorevole votazione resa per alzata di mano:

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21, e successivamente modificato dalla L.R. n. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Clauzetto, 31 gennaio 2019

Il Responsabile
F.TO COLUSSI CLAUDIO SEGRETARIO
COMUNALE

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Del Missier dott. Flavio

Il Segretario Comunale
F.to Colussi dott. Claudio

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/02/2019 al 20/02/2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Clauzetto, li 05/02/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Menegon Mariarosa

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/01/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Clauzetto, li 31/01/2019

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Menegon Mariarosa

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento