

Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali

-

Determinazione nr. 113 Del 09/02/2022

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) PER LA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALIE E I COMUNI CHE USUFRUISCONO DEL SERVIZIO FINO AL 30.06.2024. CIG Z4E351D3AA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE le L.R. 21/2019 e 19/2020;

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

PRESO ATTO che con delibera n. 4 del 01.07.2021 l'Assemblea della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali ha deliberato sul conferimento della funzione gestione economica e giuridica del personale;

RILEVATO pertanto che a decorrere dal 01.07.2021, è stata avviata la Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali, e che esercita, fra le altre, la funzione "gestione del personale";

PRESO ATTO che il conferimento della suddetta funzione ha durata di tre anni, ed alla data odierna, fa riferimento ai seguenti Comuni: Arba, Castelnovo del Friuli, Cavasso Nuovo, Clauzetto, Fanna, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Spilimbergo, Travesio, Vajont, Vito d'Asio, Vivaro;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea n. 24 del 16.11.2021, avente ad oggetto "approvazione regolamento per lo svolgimento della funzione della gestione economica e giuridica delle risorse umane ai sensi dell'articolo 3 dello statuto della Comunita' di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali".

VISTO il decreto del Presidente della Comunità di Montagna n. 1 del 05.01.2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ente al dott. Alfredo Diolosà;

VISTO il Decreto del Direttore della Comunità di Montagna n. 2 del 05.01.2022 di conferimento della titolarità di posizione organizzativa del Servizio risorse umane alla dott.ssa Elisabetta Facca;

RICHIAMATO quanto previsto dagli artt. 107 e 109, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

PREMESSO che con propria deliberazione n. 8 del 28.01.2022, il Comitato esecutivo della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali ha impartito al Direttore Generale dell'Ente opportune direttive affinché proceda all'estensione dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) alla dott.ssa Roberta Marchiori sino al 30.06.2024 (termine di scadenza del conferimento della funzione "gestione del personale" da parte dei Comuni), a favore della "Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali" e dei Comuni che avevano nominato la stessa figura durante il secondo semestre 2021, e ha demandato al

Direttore Generale e al Responsabile del servizio personale ogni atto conseguente e necessario a dare attuazione al proprio deliberato;

TENUTO CONTO che:

- Il Comune di Cavasso Nuovo ha manifestato la volontà di usufruire del servizio a decorrere dal 01.01.2022, data di conferimento della funzione "gestione del personale" alla Comunità di Montagna;
- Il Comune di Fanna ha comunicato che attualmente ha in essere un affidamento per il servizio di cui trattasi fino al 30.06.2023 e che alla scadenza, intende avvalersi del servizio della Comunità di Montagna;
- Il Comune di Spilimbergo ha comunicato che attualmente ha in essere un affidamento per il servizio di cui trattasi fino al 30.06.2023 e che alla scadenza, intende avvalersi del servizio della Comunità di Montagna;

CONSIDERATO che attualmente, stante la fase organizzativa dell'Ente, risulta difficoltoso procedere all'indizione di una gara per l'affidamento del servizio di cui sopra e che si rende necessario procedere a un rinnovo dell'incarico per garantire l'efficienza del servizio anche nei confronti dei Comuni conferenti la funzione;

RICHIAMATO l'art. 42 della L.R. 18/2016 che disciplina l'istituzione e le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) negli Enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia, normativa speciale e prevalente con riferimento al nostro territorio rispetto alla disciplina nazionale,

CONSIDERATO che tale articolo prevede, tra l'altro:

- che l'organismo indipendente di valutazione della prestazione esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 3;
- che esercita, altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;
- che le amministrazioni possono esercitare dette funzioni, tramite l'organismo, anche in forma associata;
- che l'organismo indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta, o comunque dall'organo esecutivo, per un periodo di tre anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;
- che l'organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da un massimo di tre componenti dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che la dott.ssa Marchiori risulta in possesso di una conoscenza approfondita dei Comuni conferenti il servizio, che nel precedente incarico ha potuto supportare ed indirizzare gli stessi nell'osservanza degli obblighi disposti dal D. Lgs. 190/12 e dalla L. 33/13 e che la stessa risulta iscritta all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, in Fascia professionale 2, così come definita all'art. 5 del Decreto ministeriale 6 agosto 2020;

RITENUTO opportuno confermare l'incarico alla dott.ssa Roberta Marchiori fino al 30.06.2024, data di termine del conferimento della funzione "gestione del personale" da parte dei Comuni, al fine di non interrompere il lavoro di analisi e ricognizione intrapresa nei Comuni appartenenti alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali ed assicurare una continuità all'attività, in un'ottica di maggiore efficienza e di raggiungimento del risultato;

CONSIDERATO che la dott.ssa Roberta Marchiori, opportunamente interpellata, ha confermato la propria disponibilità ad assumere tale incarico alle medesime condizioni previste nel precedente disciplinare, ove il compenso lordo annuo complessivo previsto per l'incarico di O.I.V. era stato fissato in un importo complessivo di euro 10.000,00 onnicomprensivo (oltre agli oneri di legge a carico dell'Ente);

RICORDATO che in precedenza si era stabilita, con la determinazione U.T.I. n. 322 del 22.03.2018, la compartecipazione dei Comuni aderenti all'Unione nella quota forfetaria di euro 500,00 annui a carico di ciascun ente;

VISTA

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 14 del 27.08.2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 15 del 27.08.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 e documenti allegati;

VISTO l'art 163 del D.Lgs. 267/2000 "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria";

RICHIAMATO il Decreto del Ministero dell'Interno 24.12.2021 che ha differito al 31 marzo il termine di deliberazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 per gli Enti locali, autorizzando l'esercizio provvisorio fino a tale data;

DATO ATTO che ad oggi questo Ente non ha approvato il Bilancio di previsione 2022/2024 e pertanto è automaticamente autorizzato l'esercizio provvisorio, secondo i principi stabiliti, fino alla sua approvazione e comunque non oltre il 31.03.2022;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 allegato n 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" ed in particolare il punto 8 "Esercizio Provvisorio e gestione provvisoria" che stabilisce le regole per la gestione dell'esercizio provvisorio e della gestione provvisoria. Pertanto, nel corso dell'esercizio provvisorio:

- a) sono impegnate nel limite dei dodicesimi le spese che, per loro natura, possono essere pagate in dodicesimi;
- b) sono impegnate, al di fuori dei limiti dei dodicesimi, le spese tassativamente regolate dalla legge, quelle che, per loro natura, non possono essere pagate frazionandole in dodicesimi, e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

VISTA la disponibilità specifica esistente nei capitoli di spesa preposti nel bilancio del corrente anno;

EVIDENZIATO che l'obbligazione giuridica assunta con il presente atto, tenuto conto dei principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui al punto 5 dell'allegato n. 4/2 al d. lgs. 118/2011, sarà esigibile nell'anno 2022 e si concluderà nell'anno in corso;

ATTESO CHE sulla presente determinazione, il Responsabile del servizio interessato esprime parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, così come previsto dall'art. 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000;

PRECISATO CHE la presente determinazione verrà sottoposta al responsabile del Servizio finanziario ai fini dell'acquisizione del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 153, D.Lgs. n. 267/2000;

ATTESTATA l'inesistenza di posizione di conflitto di interessi del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis, Legge n. 241/1990, introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012, per quanto attiene al procedimento concluso con l'adozione del presente atto;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 nel testo attualmente vigente;

VISTO l'art. 183 e seguenti, D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di nominare la dott.ssa Roberta Marchiori, con studio in Via Delle Palme 15 in Padova; C.F. MRCRRT68R66L736A P.IVA 03644620282, consulente del lavoro, O.I.V. in forma monocratica, della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e dei Comuni di Arba, Castelnovo del Friuli, Cavasso

Nuovo, Clauzetto, Fanna (dal 01.07.2023), Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Spilimbergo (dal 01.07.2023), Travesio, Vajont, Vito d'Asio e Vivaro, fino al 30.06.2024, data di termine di conferimento della funzione "gestione del personale" da parte dei Comuni della Comunità;

2. di approvare lo schema di disciplinare da stipularsi tra le parti, nel testo allegato alla presente;

3. con riferimento all'annualità 2022 di impegnare per le motivazioni in premessa, con riferimento alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e ai Comuni di Arba, Castelnovo del Friuli, Cavasso Nuovo, Clauzetto, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Travesio, Vajont, Vito d'Asio e Vivaro, la spesa complessiva di euro 10.000,00 sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto
						1	3	2	1	8		
2022	2022	Z4E351D3AA	204/0	1-1	COMPENSO O.I.V. (ORGANISMO IND. VALUTAZIONE)	1	3	2	1	8	10.000,00	MARCHIORI ROBERTA cod.fisc. MRCRRT68R66L736A/ p.i. IT 03644620282

5. DI DARE ATTO che, come ricordato in premessa, verrà richiesto il rimborso a ciascun Comune della quota di pertinenza in base a quanto stabilito nella succitata determinazione U.T.I. n. 322 del 22.03.2018 (che prevede una quota forfetaria di rimborso di € 500 a Comune);

6. DI DARE ATTO che si procederà alla liquidazione delle competenze spettanti al professionista incaricato su presentazione di regolare fattura elettronica, che il medesimo indirizzerà alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

Il Responsabile del Servizio
Elisabetta Facca

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FACCA ELISABETTA

CODICE FISCALE: FCCLBT84T68E889I

DATA FIRMA: 09/02/2022 09:18:24

IMPRONTA: 7F877D658286E1CB49555495577D54065A57A9236BF42417C9F47A3D92E0708C
5A57A9236BF42417C9F47A3D92E0708CC5DA3C6600F3F6FDBEAAA67FCD8D71BD
C5DA3C6600F3F6FDBEAAA67FCD8D71BD02D3607881C8E8A083E9849C7A4000B8
02D3607881C8E8A083E9849C7A4000B8DD1F53102138D3D76012027CC193DAC1