

CLAUZETTO - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto del verbale di deliberazione della giunta comunale N. 67/2019 con oggetto: "Approvazione piano della prestazione e degli obiettivi 2019- 2021 - annualità 2019 e piano risorse e obiettivi (P.R.O.) - anno 2019.

Preso atto che:

- con deliberazione n. 19 del 15/04/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il documento unico di programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione esercizi 2019- 2020- 2021;
- tali documenti comprendono le risorse economiche e gli indirizzi relativi ai programmi che l'Amministrazione intende realizzare nel triennio 2019/2021 dai quali pertanto devono discendere gli obiettivi da assegnare ai dirigenti ed ai responsabili dei servizi e le risorse da attribuire a ciascun servizio per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente, secondo le competenze individuate per ciascuna articolazione organizzativa;

Considerato che con la definizione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (PRO) vengono determinati gli obiettivi da conseguire per attuare i programmi della gestione, la cui realizzazione viene affidata, con le specifiche indicazioni inserite nel piano, ai titolari di Posizione Organizzativa;

Preso atto che il PRO è stato elaborato in collaborazione ai titolari di P.O. e con gli stessi concordato, che gli obiettivi assegnati sono stati quindi determinati con particolare riferimento alla reale e concreta attività gestionale ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 69 del 27/11/2015, con cui l'Amministrazione comunale di Clauzetto ha approvato la metodologia di disciplina della misurazione e della valutazione del personale;

Evidenziato inoltre che il PRO, in particolare, è il principale strumento di programmazione operativa e pertanto l'attività di controllo può ad esso fare riferimento;

Preso atto che si è proceduto all'adozione con deliberazione giuntale del PRO per l'anno 2019, contenente al suo interno il Piano della Prestazione 2019/2021, così come previsto dall'art. 38, comma 1, della L.R. 9 dicembre 2016 n. 18, che ha recepito quanto disposto a livello nazionale con il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii: Verbale di deliberazione del consiglio comunale n. 12/2020 con oggetto “presa atto relazione del segretario comunale sul controllo interno relativo agli atti del 1°e 2° semestre 2019 ai sensi “regolamento controlli interni” approvato con delibera consiglio comunale n.3 del 7.5.2013;

Preso atto verbale di deliberazione della giunta comunale n. 56/ 2020 con oggetto: “approvazione della relazione sulla prestazione anno 2019. art. 39, comma 1, lett. b, della l.r. 18/2016 ss.mm.ii.”

Preso atto il documento di relazione sulla prestazione 2019 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

Prese in esame le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi specifici di area dove si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

Preso atto che l'obiettivo della relazione si completa con la necessità di rendere trasparente l'azione amministrativa e consentire, anche, di applicare i meccanismi premiali del 2019 come previsti e concordati dal contratto decentrato;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione delle Amministrazione, nonché gli accertamenti ritenuti opportuni e di tutti gli elementi emersi durante il monitoraggio finale;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2019 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2019.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2019 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 01/02/2021

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori