

COMUNE DI CLAUZETTO

PROVINCIA DI PORDENONE

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

ANNO 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il D.Lgs n. 150/2009 (così modificato dall'art. 11 comma 1 lett. C n. 3 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74).

Visto il verbale di deliberazione della giunta comunale n° 69/2015 avente per oggetto: “art. 6 della l.r. 16/2010 ss.mm.ii. e d.lgs. 150/2009 ss.mm.ii. Adozione del sistema di misurazione della prestazione (performance) del comune di Clauzetto. Dichiarazione d'immediata eseguibilità.”

Considerato l'art.6 della l.r. n. 16/2010, rubricato “misurazione della prestazione”, in forza del quale gli enti locali della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con id documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Considerato l'art. 45 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. In merito alla definizione, da parte dei contratti collettivi del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa;

Visto l'allegato alla deliberazione di cui sopra: “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” da applicarsi al personale dipendente, ivi comprese le Posizioni Organizzative ed il Segretario Comunale;

Preso atto, del progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009, di predisposizione ed applicazione del “Sistema di misurazione della performance” comprensivo delle schede;

Visto il verbale di deliberazione della giunta comunale n° 53/2019 avente per oggetto. “Art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009 ss.mm.ii. Conferma per l'anno 2019 del sistema di misurazione e valutazione della prestazione adottato ai sensi dell'art. 6 della l.r. 16/2010 con deliberazione g.c. n. 69 del 27-11-2015. Dichiarazione immediata eseguibilità.

Richiamato il vigente Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane di cui questo comune fa parte per effetto della deliberazione C.C. n. 30 del 17.09.2015 e che a far data dal 01.07.2016 è stata attivata la gestione associata della funzione comunale di cui all'art. 26, comma 1, della L.R. 26/2014 ss.mm.ii. “Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione

e dell'attività di controllo”;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1093/2016 avente ad oggetto la declaratoria relativa alle funzioni e i servizi di cui agli artt. 26 e 27 della L.R. 26/2014 ss.mm.ii. – Approvazione preliminare – il cui allegato precisa le attività di cui si compone la funzione ed il servizio di cui all'art. 26, comma 1, lett. a) della L.R. Fvg n. 26 della citata L.R. 26/2014;

Preso atto che nel corso dell'esercizio finanziario 2018 c'era la previsione di proporre agli enti aderenti all'unione, per la conseguente approvazione, un nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione alla cui stesura definitiva avrebbe provveduto la direzione generale dell'Uti delle valli e delle dolomiti friulane;

Preso atto che con deliberazione n. 157 del 21.11.2018 dell'ufficio di presidenza dell'unione sono state adottate per l'anno 2019 le schede di valutazione del personale dipendente, compresi i titolari di posizione organizzativa, dell'ente associativo facoltizzandone l'impiego anche da parte dai comuni aderenti, previa formale deliberazione di adozione dei rispettivi organi esecutivi;

Preso atto che i predetti documenti e constatata la complessità di utilizzo nel ridotto ambito organizzativo del Comune di Clauzetto che conta un organico effettivo di sole cinque unità di personale dipendente a tempo indeterminato;

Dato atto altresì che alla data odierna non risulta essere stato ufficializzato dagli organi dell'Unione all'indirizzo dell'ente un sistema integrato e complessivo in tema di misurazione e valutazione della performance, fatta eccezione per le sole citate schede di valutazione della comune di Clauzetto – deliberazione n. 53 del 31/07/2019 prestazione e di cui ne sono un elemento costitutivo ma non esaustivo;

Vista la “Scheda obiettivi anno 2019” contenenti gli obiettivi suddivisi in fasi attribuiti al Titolare di Posizione Organizzativa ed il suo grado di realizzazione,

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di tutti i documenti /dati richiesti e messi a disposizione dell'Amministrazione, non si ritiene vi siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate.

L'Organismo Indipendente di Valutazione pone parere favorevole al Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dal comune di Clauzetto con verbale di deliberazione della giunta comunale n° 69/2015;

L'Organismo Indipendente di Valutazione, prende atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, raggiunti e rilevabili dalla scheda esaminata ed analizzata con il responsabile designato, per il dipendente incaricato di P.O. nel settore Gestione lavori pubblici, gestione servizio Tecnico, Edilizia Privata, Urbanistica;

L'assegnazione del grado percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo, messo in relazione alla pesatura degli stessi, è riassunta nelle schede di valutazione validate, che sono depositate agli atti dell'ufficio.

Padova 01/02/2021

L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori